

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Basisschool De Tweesprong schooljaar 2016-2017

De MR zet zich in om een positief kritische bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid, het onderwijs en alles wat daarbij komt kijken. Middels dit jaarverslag wil de MR een overzicht geven van onderwerpen die in het afgelopen schooljaar aan de orde zijn geweest.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit zes leden. Drie leden vormen de personeelsgeleding (PMR) en drie leden de oudergeleding (OMR):

Voorzitter	Sandra van Goor	Ouder groep 3 en 7
Secretaris	Mandy Brentjens	Leerkracht groep 5-6
Penningmeester	Ivonne Munnecom	Leerkracht
Lid	Janneke Stienen	Ouder groep 1 en 2
Lid	Eric Steeghs	Ouder groep 6 en 8
Lid	Suzan Heerschap	Leerkracht groep 5 en 6

Vergaderingen

De MR is van september 2016 t/m juli 2017 zeven keer bij elkaar geweest. De directrice Margo Jacobs was bij het merendeel van de vergaderingen aanwezig met mededelingen en informatie vanuit het management, de school en/of Meerderweert.

Het eerste gedeelte van de vergaderingen was openbaar, dit houdt in dat er toehoorders en directie bij aanwezig mochten zijn. Het tweede gedeelte was besloten, dit houdt in dat alleen de 3 OMR en de 3 PMR leden aanwezig waren.

Er waren dit jaar 3 nieuwe MR leden, hierdoor is er tijdens diverse agendapunten ook extra aandacht geweest voor inhoudelijke uitleg.

Hieronder volgt een overzicht van punten die het afgelopen schooljaar binnen de MR aan de orde zijn geweest:

1. Schoolplan 2015-2019 (instemmingsrecht)

Het schoolplan is het beleidsplan voor vier jaar. Het vermeldt in hoofdlijnen de ontwikkeling van de school. Onderdeel van het schoolplan zijn de ontwikkelplannen. Omdat er steeds nieuwe ontwikkelingen zijn worden de ontwikkelplannen jaarlijks geactualiseerd. In schooljaar 2015-2016 heeft de MR ingestemd met het schoolplan 2015-2019. De ontwikkelplannen die hierop betrekking hebben worden op vooraf bepaalde momenten geëvalueerd. Deze evaluaties komen aan de orde in de MR. De MR toetst het schoolplan naast de inhoud met name op haalbaarheid. In verband met de hoeveelheid onderwerpen is het belangrijk een goede balans te vinden tussen ambitie en realisme. Het afgelopen jaar hebben de ontwikkelplannen de aandacht van de MR gehad. Er zijn hierover geen vragen of opmerkingen gekomen vanuit de MR.

2. Schoolgids en Jaarkalender 2017-2018 (instemmingsrecht)

De schoolgids wordt jaarlijks opgesteld en bevat informatie over de uitgangspunten en doelstellingen van de school, over het onderwijsaanbod, het contact met ouders, hoe er extra hulp gegeven wordt en op welke momenten de ouders worden ingelicht over de resultaten van hun kind. Bij deze gids hoort een bijlage, de jaarkalender, die eveneens elk jaar wordt aangepast. Hierin staat informatie over de vakanties, studiedagen, gymlessen etc.. De MR heeft instemmingsrecht m.b.t. de schoolgids.

Ouders zullen in het nieuwe schooljaar weer een papieren versie van de kalender krijgen. Op de achterzijde van de kalender staat dan belangrijke informatie voor ouders. De MR is zeer tevreden over de gemaakte keuze.

Ieder jaar wordt de inhoud van de schoolgids in samenwerking met de MR zorgvuldig bekeken en waar nodig aangepast. De MR heeft met de schoolgids ingestemd.

3. Opbrengsten

De midden en eind opbrengsten van de leerlingen worden besproken met directie. Daarnaast krijgt de MR een toelichting over de monitorgesprekken met MeerderWeert.

4. Formatieplan 2017-2018 (instemmingsrecht PMR en adviesrecht OMR)

In het formatieplan wordt de groepsbezetting en indeling vastgelegd. Daarbij is het aantal leerlingen per klas een belangrijke parameter. De PMR heeft instemmingsrecht en de OMR heeft adviesrecht. Er is volgend jaar een LIO-stagiaire aanwezig op school. Zij zal stagelopen in groep 7-8. Daarnaast zijn er aanvragen gedaan voor diverse stagiaires. Wij mogen ons als school rijk rekenen met enkele hulp(groot)ouders die ook voor de

nodige ondersteuning zorgen, dit jaar kunnen wij daar oma Tiny van Helmond aan toevoegen en voor volgend jaar zal Lenie Blikman het team van vrijwilligers komen versterken.

Suzan Heerschap gaat in het nieuwe schooljaar werken op De Zonnehof in Leveroy. Linda Broods komt vanuit Leveroy naar De Tweesprong. Leerkrachten van beide scholen zijn op de hoogte van het feit dat er soms dit soort verplaatsingen in de formatie kunnen plaatsvinden. Ivonne Munnecom zal met zwangerschapsverlof zijn gedurende het eerste half jaar. Sanne van der Heijden zal Ivonne vervangen.

De MR zal zich komend schooljaar op de hoogte laten houden van de voortgang van de formatie.

De PMR heeft ingestemd met het formatieplan.

5. Sociaal emotionele ontwikkeling

Vanuit de ouders is er wat onrust geweest omtrent de aanpak van pestproblematiek. Als MR hebben wij er daarom voor gekozen om de sociaal emotionele ontwikkeling regelmatig te agenderen. Het doel hiervan was vinger aan de pols houden met betrekking tot de handhaving van het gedragsprotocol/ het handboek sociale veiligheid. De PMR heeft uitleg gegeven over de inzet van Grip op de groep binnen de school. Het belang van een goede communicatie van zowel school als ouders is besproken. De MR pakt een ambassadeursrol door ouders naar school te verwijzen wanneer er problemen zijn.

De MR heeft het team geadviseerd om de kernwaarden zichtbaar te maken voor ouders en kinderen binnen school.

6. Ouderklankbordgroep

Ook dit schooljaar is er weer een ouderklankbordgroep geweest. De ouderklankbordgroep is drie keer bij elkaar gekomen. Een van de MR-leden neemt altijd zitting in de klankbordgroep om zo feeling te houden met de ouders. Tevens kan de MR ook gebruik maken van de klankbordgroep op momenten dat zij dit nodig achten in het kader van besluit-/adviesvorming. Een mooi middel om de betrokkenheid en het draagvlak van de ouders te vergroten. In het schooljaar 2016-2017 zijn er geen onderwerpen geweest die de MR heeft voorgelegd aan de ouderklankbordgroep.

7. Financiën

Er wordt binnen Meerderweert gewerkt met een schoolbegroting en de verantwoording loopt over een schooljaar.

De jaarbegroting 2016-2017 is besproken. Er is ook kort stilgestaan bij het exploitatieoverzicht.

Tevens is de begroting van de MR besproken en is er gekeken naar de financiële verantwoording van de TSO. De MR heeft Anita Dings geadviseerd om vanaf dit schooljaar alleen nog maar de uitgaven bij te houden in een overzicht en hier de bijbehorende bonnetjes bij de bewaren. Dit omdat met het gebruik van de strippenkaarten en de bijbehorende betaling op lange termijn, het lastig is om een overzicht per maand te maken.

8. Vakantierooster

Het vakantierooster schooljaar 2017-2018 is aan de orde geweest in de MR. Er is weer twee weken meivakantie. Tevens is er rekening gehouden met de vakanties in het VO. Verder is opnieuw afgesproken dat studiedagen voor het team aan het begin van het schooljaar zullen worden opgenomen op de schooljaarkalender. Vanuit de OMR is de hoeveelheid studiedagen besproken. Directie heeft uitleg gegeven over het tot stand komen van de studiedagen en dat hierbij zoveel mogelijk rekening gehouden wordt met aansluiting bij reeds vastgelegde vrije dagen/ vakanties en werkdagen van leerkrachten. Daarnaast heeft directie toegezegd dat er gesprekken gevoerd zullen worden met Okido over de mogelijkheid om de VSO en BSO uit te breiden in de vakanties en tijdens vrije dagen.

9. Thema-avond

Wij hebben als MR een thema-avond voor ouders bijgewoond op De Zonnehof. Het thema van de avond was gericht op gedrag en opvoeden. Bertha Verschuieren heeft deze thema-avond verzorgd. Het is ons als MR opgevallen dat er weinig interesse was van ouders uit Nederweert Eind. Dit zien wij al een aantal jaren. De MR vraagt zich af of er nog wel behoefte is aan een thema avond. In het nieuwe schooljaar zullen ouders hierover bevestigd worden.

10. Communicatie

Met goede communicatie staat of valt alles. De MR heeft dan ook dit jaar weer benadrukt dat een open en heldere communicatie naar ouders en kinderen belangrijk is. Communicatie keert regelmatig terug in onze vergaderingen. De MR gaat ook zorgen voor meer zichtbaarheid van de MR, dit doen we door aanwezig te zijn tijdens de informatieavonden van de diverse groepen. Een MR-lid zal dan wat informatie geven aan de ouders over de MR en ouders uitnodigen om de MR in te schakelen wanneer nodig.

11. Tevredenheidspeiling

Ieder jaar wordt er een tevredenheidspeiling afgenomen onder ouders, leerlingen of het team. In het

schooljaar 2016-2017 is er een tevredenheidspeiling onder de ouders afgenomen. De MR heeft de tevredenheidspeiling ontvangen. Het team heeft tips en tops uit de tevredenheidspeiling gehad en deze met de MR gecommuniceerd. De PMR heeft een toelichting gegeven over hoe e.e.a. besproken en opgepakt is binnen het team. De MR hecht er veel waarde aan dat hier concrete actieplannen voor zullen worden ontwikkeld in een plan van aanpak.

12. Taakbeleid/ werkdruk

Vanuit de tevredenheidspeiling van het team kwam werkdruk als aandachtspunt naar voren. De MR heeft dit gedurende het hele jaar gevolgd en hier aandacht aan besteed tijdens vergaderingen. Het taakbeleid is besproken en de OMR heeft tips en adviezen gegeven. Zo is er aangegeven dat teamleden hun werkzaamheden inzichtelijk moeten maken, dit goed bij te houden, strak te plannen en hierover transparant moeten zijn naar collega's. Daarnaast vond de OMR de hoeveelheid werkzaamheden opvallend en vroegen zij zich af hoe de oudervereniging en toekomstige stagiaires het team hier meer in zouden kunnen ondersteunen. De vervangersproblematiek is ook besproken. Het is landelijk erg lastig om vervangers te vinden. School doet alles wat mogelijk is om te voorkomen dat er klassen naar huis gestuurd moeten worden wanneer een leerkracht afwezig is.

13. Verkiezingen

Aan het einde van dit schooljaar was Eric Steeghs officieel aftredend. Hij heeft zich herkiesbaar gesteld. Er waren geen nieuwe aanmeldingen van geïnteresseerde ouders dus zijn er geen verkiezingen geweest. Eric begint aan een tweede periode in de MR. Suzan Heerschap gaat werken op basisschool de Zonnehof. Dat betekent dat er een nieuw PMR lid gezocht zal gaan worden.

14. ARBO/verkeer/groepen

Tijdens elke vergadering is er aandacht geweest voor mededelingen rondom ARBO binnen de Tweesprong. Er is gesproken over de re-integratietrajecten van een aantal teamleden. De verkeerssituatie rondom school is een steeds terugkerend aandachtspunt van school, vanuit de werkgroep verkeer is er tijdens elke vergadering een toelichting gegeven over de stand van zaken. Er zijn contacten met de gemeente. De leerlingen van groep 6 t/m 8 hebben de verkeerstuin bezocht. De stand van zaken in de diverse groepen heeft ook tijdens elke vergadering de aandacht van de MR gehad. Er werd open en eerlijk gesproken over zaken.

15. Scholing

5 van de 6 MR leden hebben een MR scholing gevolgd van het CNV. Iedereen was zeer enthousiast. We willen als MR meer meedenken in een vroeg stadium en we zouden ons daarnaast willen verdiepen in de rechten en plichten van de MR.

Namens de Medezeggenschapsraad, Mandy Brentjens (secretaris) september 2017