

Jaarverslag Medezeggenschapsraad Basisschool De Tweesprong schooljaar 2018-2019

De MR zet zich in om een positief kritische bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid, het onderwijs en alles wat daarbij komt kijken. Middels dit jaarverslag wil de MR een overzicht geven van onderwerpen die in het afgelopen schooljaar aan de orde zijn geweest.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit zes leden. Drie leden vormen de personeelsgeleding (PMR) en drie leden de oudergeleding (OMR):

Voorzitter	Sandra van Goor	Ouder groep 5
Secretaris	Mandy Brentjens	RT/ IB/ MT
Penningmeester	Sabrina Houben	Leerkracht groep 3-4
Lid	Janneke Stienen	Ouder groep 2 en 4
Lid	Eric Steeghs	Ouder groep 8
Lid	Inoka Schroeten	Leerkracht groep 7-8

Vergaderingen

De MR is van september 2018 t/m juli 2019 zeven keer bij elkaar geweest. De directeur was bij het merendeel van de vergaderingen aanwezig met mededelingen en informatie vanuit het management, de school en/of Meerderweert.

Het eerste gedeelte van de vergaderingen was openbaar, dit houdt in dat er toehoorders en directie bij aanwezig mochten zijn. Het tweede gedeelte was besloten, dit houdt in dat alleen de 3 OMR en de 3 PMR leden aanwezig waren.

Er was dit jaar 1 nieuw MR lid namens de PMR.

Er hebben 2 vergaderingen samen met de MR van de Zonnehof plaatsgevonden. Dit in verband met het aanstellen van een nieuwe directeur en bij wijze van proeftuin voor de toekomst. De OMR heeft aangegeven hier niet direct een meerwaarde in te zien en alleen maar samen te willen vergaderen wanneer de onderwerpen hier passend bij zijn.

Hieronder volgt een overzicht van punten die het afgelopen schooljaar binnen de MR aan de orde zijn geweest:

1. Schoolplan 2015-2019 (instemmingsrecht)

Het schoolplan is het beleidsplan voor vier jaar. Het vermeldt in hoofdlijnen de ontwikkeling van de school. Onderdeel van het schoolplan zijn de ontwikkelplannen. Omdat er steeds nieuwe ontwikkelingen zijn worden de ontwikkelplannen jaarlijks geactualiseerd. In schooljaar 2015-2016 heeft de MR ingestemd met het schoolplan 2015-2019. Het afgelopen jaar hebben de ontwikkelplannen de aandacht van de MR gehad. Er zijn hierover geen vragen of opmerkingen gekomen vanuit de MR. In verband met de aanstelling van een nieuwe directeur heeft school uitstel gekregen voor het maken van het nieuwe schoolplan. Dit zal in schooljaar 2019-2020 opgepakt worden.

2. Schoolgids en Jaarkalender 2019-2020 (instemmingsrecht)

De schoolgids wordt jaarlijks opgesteld en bevat informatie over de uitgangspunten en doelstellingen van de school, over het onderwijsaanbod, het contact met ouders, hoe er extra hulp gegeven wordt en op welke momenten de ouders worden ingelicht over de resultaten van hun kind. Bij deze gids hoort een bijlage, de jaarkalender, die eveneens elk jaar wordt aangepast. Ieder jaar wordt de inhoud van de schoolgids in samenwerking met de MR zorgvuldig bekeken en waar nodig aangepast. De MR heeft instemmingsrecht m.b.t. de schoolgids. Dit jaar is de schoolgids ontstaan vanuit schoolvensters (www.scholenopdekaart.nl). De MR heeft ingestemd met deze nieuwe schoolgids.

Ouders zullen in het nieuwe schooljaar weer een papieren versie van de kalender krijgen. Op de achterzijde van de kalender staat dan belangrijke informatie voor ouders.

3. Formatieplan 2019-2020 (instemmingsrecht PMR en adviesrecht OMR)

In het formatieplan wordt de groepsbezetting en indeling vastgelegd. Daarbij is het aantal leerlingen per klas een belangrijke parameter. De PMR heeft instemmingsrecht en de OMR heeft adviesrecht.

De verwachting is dat het leerlingenaantal licht zal stijgen volgend jaar. Er zijn aanvragen gedaan voor diverse stagiaires. Wij mogen ons als school rijk rekenen met enkele hulp(groot)ouders die ook voor de nodige ondersteuning zorgen.

Inoka Schroeten neemt afscheid van de Tweesprong en wordt locatieleider op de Joannesschool in Tungelroy. Chris Rulkens neemt ook afscheid van de Tweesprong en zal een opleiding gaan volgen en daarnaast ondersteunende taken krijgen op een andere school. Marja Peters gaat in het nieuwe schooljaar werken op

De Zonnehof in Leveroy. Leerkrachten van beide scholen zijn op de hoogte van het feit dat er soms dit soort verplaatsingen in de formatie kunnen plaatsvinden. De MR zal zich komend schooljaar op de hoogte laten houden van de voortgang van de formatie. De PMR heeft ingestemd met het formatieplan.

4. Nieuwe directie

Vorig schooljaar heeft Margo Jacobs afscheid genomen van de Tweesprong. Dit betekende dat er een nieuwe directie aangesteld moest worden.

Er werd een benoemingsadviescommissie (BAC) aangesteld. Hierin hebben de volgende personen deelgenomen: Karin van den Schoor (MT), Inoka Schroeten (PMR Tweesprong), Janneke Stienen (OMR Tweesprong), Suzan Heerschap (PMR Zonnehof), Monique Kierkels (OMR Zonnehof). In overleg met de diverse geledingen heeft de BAC een profielschets opgesteld en op basis hiervan hebben er matchingsgesprekken plaatsgevonden op bestuurskantoor.

Helaas is er tijdens de eerste ronde geen match gevonden. De procedure werd dit schooljaar opnieuw opgepakt worden. Dit betekent dat er bij de start van het schooljaar geen directie zal zijn op school. Binnen het MT zijn de taken verdeeld en er zal 1 dag per week een oud-directeur verbonden zijn aan de Tweesprong. Dit is dhr. Henk Martens. In februari is de nieuwe directeur dhr. Bart Smeets gestart. Dhr. Martens heeft gezorgd voor een goede overdracht naar dhr. Smeets.

5. Sociaal emotionele ontwikkeling

Tijdens de MR-vergadering was er altijd aandacht voor de sociaal emotionele ontwikkeling. Het doel hiervan was vinger aan de pols houden met betrekking tot de handhaving van het gedragsprotocol/ het handboek sociale veiligheid. Het belang van een goede communicatie van zowel school als ouders is besproken. De MR heeft de aangenomen ambassadeursrol ook dit jaar weer aangehouden door ouders naar school te verwijzen wanneer er problemen zijn.

De MR heeft directie geadviseerd om regelmatig terugkoppeling aan ouders te geven omtrent de aanpak rondom de sociaal emotionele ontwikkeling van kinderen. Dit is via Ouderportaal en in de ouderklankbordgroep gebeurd.

6. Ouderklankbordgroep

Ook dit schooljaar is er weer een ouderklankbordgroep geweest. De ouderklankbordgroep is drie keer bij elkaar gekomen. Een van de MR-leden neemt altijd zitting in de klankbordgroep om zo feeling te houden met de ouders. Tevens kan de MR ook gebruik maken van de klankbordgroep op momenten dat zij dit nodig achten in het kader van besluit-/adviesvorming. Een mooi middel om de betrokkenheid en het draagvlak van de ouders te vergroten. In het schooljaar 2018-2019 zijn er geen onderwerpen geweest die de MR heeft voorgelegd aan de ouderklankbordgroep.

7. Financiën

Er wordt binnen Meerderweert gewerkt met een schoolbegroting en de verantwoording loopt over een schooljaar. Dhr. Smeets en Mevr. Brentjens zijn samen naar MeerderWeert gegaan voor het begrotingsgesprek.

De jaarbegroting 2018-2019 is besproken. Voorafgaand aan het begrotingsgesprek heeft Dhr. Steeghs (OMR-lid) samen met Dhr. Smeets naar de begroting van de Tweesprong gekeken.

Tevens is de begroting van de MR besproken en is er gekeken naar de financiële verantwoording van de TSO. Op advies van de MR lopen alle financiële zaken van de TSO via de bank zodat zaken inzichtelijk blijven voor iedereen. Dit is als positief ervaren.

8. Vakantierooster

Het vakantierooster schooljaar 2019-2020 is aan de orde geweest in de MR. Er is weer twee weken meivakantie. Tevens is er rekening gehouden met de vakanties in het VO. Verder is opnieuw afgesproken dat studiedagen voor het team aan het begin van het schooljaar zullen worden opgenomen op de schooljaarkalender. Bij het plannen van de studiedag wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met aansluiting bij reeds vastgelegde vrije dagen/ vakanties en werkdagen van leerkrachten. Daarnaast heeft directie gesprekken gevoerd met Okido over de mogelijkheid om de VSO en BSO uit te breiden in de vakanties en tijdens vrije dagen.

9. Communicatie

Met goede communicatie staat of valt alles. De MR heeft dan ook dit jaar weer benadrukt dat een open en heldere communicatie naar ouders en kinderen belangrijk is. Communicatie keert regelmatig terug in onze vergaderingen. De MR mag blijven zorgen voor meer zichtbaarheid van de MR.

10. Tevredenheidspelling

Ieder jaar wordt er een tevredenheidspelling afgenomen onder ouders, leerlingen of het team. In het

schooljaar 2018-2019 is er een tevredenheidspeiling onder het personeel afgenomen. De MR heeft de tevredenheidspeiling ontvangen. Het team heeft tips en tops uit de tevredenheidspeiling gehad en deze met de MR gecommuniceerd. De uitslag van de peiling was positief en het team is trots op het resultaat.

11. Taakbeleid/ werkdruk

Vanuit de tevredenheidspeiling van het team kwam werkdruk als aandachtspunt naar voren. De MR heeft dit hier (indien van toepassing) aandacht aan besteed tijdens vergaderingen. Het taakbeleid is besproken en de OMR heeft tips en adviezen gegeven. De vervangersproblematiek is ook besproken. Het is landelijk erg lastig om vervangers te vinden. School doet alles wat mogelijk is om te voorkomen dat er klassen naar huis gestuurd moeten worden wanneer een leerkracht afwezig is.

Daarnaast heeft de MR terugkoppeling gekregen vanuit het team over de inzet van de werkdrukverminderingsgelden. Dit is door het team als zeer zinvol ervaren.

12. Verkiezingen

De MR heeft Sabrina Houben verwelkomd als nieuw PMR lid.

Aan het einde van dit schooljaar hebben Inoka Schroeten en Eric Steeghs afscheid genomen van de MR.

Voor de PMR zal Renée Smeets zitting nemen in de MR.

Voor de OMR is Sandra Loijen gekozen.

13. ARBO/verkeer/groepen

Tijdens elke vergadering is er aandacht geweest voor mededelingen rondom ARBO binnen de Tweesprong.

De verkeerssituatie rondom school is een steeds terugkerend aandachtspunt van school, vanuit de werkgroep verkeer is er tijdens elke vergadering een toelichting gegeven over de stand van zaken. Er zijn contacten met de gemeente. De stand van zaken in de diverse groepen heeft ook tijdens elke vergadering de aandacht van de MR gehad. Er werd open en eerlijk gesproken over zaken.

14. Scholing

2 van de 6 MR leden hebben een MR-scholing (verdiepingscursus) gevolgd van het CNV.

15. MR in de toekomst

Vanuit het team is het advies gekomen om het aantal teamleden (en dus ook ouderleden) in de MR terug te brengen naar 2. Dit omdat een teamlid 60 taakuren krijgt voor zitting in de MR. Bij 3 teamleden zou dit dus 180 uur betekenen en dat drukt zwaar op de taakverdeling binnen het team.

De gehele MR heeft twijfels bij bovenstaande vraag, met name richting het waarborgen van de kwaliteit. In het nieuwe schooljaar zullen er dus nog 3 PMR en 3 OMR leden actief zijn maar zal de MR onderzoek doen naar hoe een MR vormgegeven wordt op andere scholen. Eind schooljaar 2019-2020 zal er een definitief besluit genomen worden.

Namens de Medezeggenschapsraad, Mandy Brentjens (secretaris) juli 2019